

# **NEWSLETTER**

## **- nr. I din noiembrie 2013 -**

### **Principalele modificari legislative stabilite:**

- 1. Hotararea Guvernului nr. 855/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de munca a fost publicata in Monitorul Oficial, Partea I, nr. 705, din 18 noiembrie 2013**
- 2. Ordinul comun al Ministerului Muncii si al Institutului National de Statistica nr. 2176/931/2013 privind modificarea si completarea Clasificarii ocupatiilor din Romania - nivel de ocupatie (sase caractere) a fost publicat in Monitorul Oficial, Partea I, nr. 692, din 13 noiembrie 2013**
- 3. Hotararea Guvernului nr. 871/2013 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata a fost publicat in Monitorul Oficial, Partea I, nr. 703 din 15 noiembrie 2013.**

---

1. Contractul de ucenicie la locul de munca va cuprinde o serie de clauze specifice pe care angajatorul trebuie sa le respecte, se arata intr-un act normativ publicat luni in Monitorul Oficial intrat deja in vigoare. Noile reglementari vin ca urmare a modificarilor in materie operate in luna iunie de Legea nr. 179/2013.

Hotararea Guvernului nr. 855/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de munca a fost publicata in Monitorul Oficial, Partea I, nr. 705, din 18 noiembrie 2013. Practic, actul normativ vine sa completeze legislatia in materie, astfel incat normele sa fie puse in acord cu ultimele modificari operate in luna iunie 2013 de Legea nr. 179/2013.

In acest context, normele introduc noi reglementari in ceea ce priveste contractul de ucenicie, stabilesc un nou model de contract, dar si abroga HG nr. 234/2006, adica vechile norme de aplicare a regulilor in materie.

---

Totodata, documentul aduce modificari in ceea ce priveste informarea ANOFM de catre cei care vor sa lucreze cu ucenici. Astfel, angajatorii care doresc sa organizeze activitati de ucenicie vor comunica acest lucru agentilor pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, in a caror raza isi au sediul/ domiciliul, locurile de munca vacante care pot fi ocupate prin incheierea de contracte de ucenicie.

Comunicarea se va face prin completarea de catre angajator a unui formularul ce va cuprinde urmatoarele mentiuni:

- la rubrica „Denumirea ocupatiei” se adauga si sintagma „CU” care provine de la prescurtarea „contract de ucenicie”;
- codul COR (6 caractere) specific ocupatiei pentru care se incheie contractul de ucenicie;
- la rubrica durata incadrarii in munca se va completa durata contractului de ucenicie in functie de nivelul de calificare prevazut la art. 9 din lege

In plus, angajatorul care comunica locurile de munca vacante, reglementate prin legi speciale, are obligatia de a transmite la agentia pentru ocuparea fortei de munca si conditiile speciale de acces pentru ocuparea acestor locuri de munca.

---

Ce informatii trebuie sa cuprinda contractul de ucenicie:

Legea nr. 179/2013 a adus o serie de modificari Contractului de ucenicie la locul de munca, in sensul ca a stabilit cateva clauze specifice pe care angajatorul este obligat sa le respecte, acestea fiind transpuse si in normele de aplicare publicate luni.

Astfel, pe langa elementele obligatorii ale contractului individual de munca prevazute de Codul Muncii, contractul de ucenicie trebuie sa contina si urmatoarele clauze referitoare la:

- denumirea calificarii pe care urmeaza sa o dobandeasca ucenicul;
- denumirea furnizorului de formare care desfasoara programul de formare profesionala prin ucenicie la locul de munca;
- numele coordonatorului de ucenicie si calificarea acestuia;
- locul/locurile in care se desfasoara activitatea de formare profesionala;
- durata necesara pregatirii teoretice si practice prin ucenicie la locul de munca;
- obligatiile suplimentare ale angajatorului;
- obligatiile ucenicului;
- alte clauze, potrivit legii.

---

Potrivit normelor, prin sintagma "denumirea calificarii pe care urmeaza sa o dobandeasca ucenicul" se intelege calificarea cuprinsa in Registrul national al calificarilor profesionale din Romania care corespunde ocupatiei pentru care se incheie contractul de ucenicie.

De asemenea, prin sintagma "denumirea furnizorului de formare care desfasoara programul de formare profesionala prin ucenicie la locul de munca" se intelege denumirea furnizorului de formare care incheie cu angajatorul contractul de prestari de servicii de formare profesionala sau denumirea angajatorului, daca acesta are calitatea de furnizor de formare.

"Durata necesara pregatirii teoretice si practice prin ucenicie la locul de munca" inseamna durata minima a programului de formare profesionala prin ucenicie la locul de munca, exprimata in ore de pregatire, pentru pregatirea teoretica si practica, pe niveluri de calificare, respectiv:

- 360 de ore pentru nivelul 1 de calificare;
- 720 de ore pentru nivelul 2 de calificare;
- 1.080 de ore pentru nivelul 3 de calificare.

---

Formarea profesionala prin ucenicie se desfasoara pe toata durata contractului de ucenicie, iar perioadele de formare profesionala alterneaza cu timpul de munca alocat realizarii atributiilor specificate in fisa postului

Astfel, contractul de ucenicie va cuprinde si urmatoarele obligatii ale angajatorului:

- Sa asigure ucenicului toate drepturile pe care i le confera un contract de munca incheiat pe durata determinata, proportional cu timpul lucrat;
- Sa asigure ucenicului pregatirea practica corespunzatoare calificarii in care ucenicul se formeaza profesional;
- Sa asigure ucenicului accesul la pregatirea teoretica corespunzatoare programului de formare profesionala finalizat cu certificat de calificare profesionala a adultilor, in conditiile Ordonantei de Guvern nr. 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor;
- Sa incheie un contract de prestari servicii de formare profesionala cu un furnizor autorizat in conditiile OG nr. 129/2000, in scopul asigurarii programului de formare profesionala a ucenicului;
- Sa suporte contravaloarea programului de formare profesionala a ucenicului

---

Pe de alta parte, inasa, reglementarile creeaza obligatii si pentru ucenic, astfel ca acesta va trebui sa isi desfasoare activitatea in conformitate cu prevederile contractului de ucenicie la locul de munca.

Totodata, ucenicul va fi obligat sa participe la pregatirea teoretica corespunzatoare programului de formare profesionala, finalizat cu certificat de calificare profesionala a adultilor. Nu in ultimul rand, angajatul trebuie sa participe la sustinerea examenului de absolvire la terminarea stagiilor de pregatire teoretica si practica.

Contractul de ucenicie se va incheia obligatoriu in forma scrisa, in limba romana, si se va evidentia in registrul general de evidenta a salariatilor, cu mentiunea "CU".

Potrivit normelor in vigoare deja, contractul poate inceta pe durata sau la sfarsitul perioadei de proba (care nu poate depasi 30 de zile lucratoare). In cazul in care contractul de ucenicie inceteaza pe durata perioadei de proba, la sfarsitul acestei perioade sau dupa expirarea perioadei de proba, dar inaintea expirarii termenului pentru care a fost incheiat, ucenicul beneficiaza pentru perioada lucrata de toate drepturile si are toate obligatiile prevazute de legislatia muncii, de contractul colectiv de munca aplicabil, precum si de contractul de ucenicie.

---

2. Clasificarea ocupatiilor din Romania se modifica pentru a doua oara in acest an, dupa ce Ordinul comun al Ministerului Muncii si al Institutului National de Statistica nr. 2176/931/2013 privind modificarea si completarea Clasificarii ocupatiilor din Romania - nivel de ocupatie (sase caractere) a fost publicat in Monitorul Oficial, Partea I, nr. 692, din 13 noiembrie 2013.

Actul normativ, intrat deja in vigoare odata cu publicarea, modifica si completeaza Clasificarea ocupatiilor din Romania - nivel de ocupatie (sase caractere) cu noile ocupatii practicate in cadrul economiei nationale.

Concret, in COR sunt adaugate 44 de ocupatii.

In plus fata de noile ocupatii adaugate, Ordinul publicat miercuri radiaza din COR urmatoarele ocupatii:

- "sef oficiu cadastru", cod 131113.
- "cercetator in cadastru", cod 211441.



- 
- "inginer de cercetare in cadastru", cod 211442.
  - "asistent de cercetare in cadastru", cod 211443.

In acelasi timp, documentul citat opereaza modificari la nivelul grupelor de baza, astfel ca ocupatia "expert criminalist", pana acum in Grupa de baza 3411 "Specialisti in domeniul juridic si asimilati", se muta in Grupa de baza 2619 "Specialisti in domeniul juridic neclasificati in grupele de baza anterioare" si va avea codul 261902.

---

3. Hotararea Guvernului nr. 871/2013 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata a fost publicat in Monitorul Oficial, Partea I, nr. 703 din 15 noiembrie 2013.

In temeiul art. 108 din Constitutia Romaniei, republicata, si al art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, Guvernul Romaniei adopta prezenta hotarare, care prevede:

“Art. 1. - (1) Incepand cu data de 1 ianuarie 2014, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata se stabileste la 850 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 168 de ore in medie pe luna in anul 2014, reprezentand 5,059 lei/ora

(2) Incepand cu data de 1 iulie 2014, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata se stabileste la 900 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 168 de ore in medie pe luna in anul 2014, reprezentand 5,357 lei/ora.”